

Leistungen

- » Veränderung von unliebsamen Verhaltensweisen
- » Förderung der Durchsetzungsfähigkeit
- » Stärkung des Selbstvertrauens
- » Verbesserung des Umgangs mit Kritik
- » Reduktion des Harmoniebedürfnisses
- » Verbesserung der Kommunikation
- » Stärkung der Konfliktlösefertigkeiten
- » Generelle Optimierung der Mitarbeiterführung
- » Reduktion des Gedankenkreises (Achtsamkeit)
- » Stressmanagement/Burnout-Prophylaxe
- » Ausbau der Selbstfürsorgefähigkeiten
- » Abbau von Prokrastination (Aufschieben)



*„Bis du dem Unbewussten bewusst wirst,
wird es dein Leben steuern und du wirst
es Schicksal nennen.“*

Carl G. Jung

Zielsetzung

Das Ziel des emotionsfokussierten Business-Coachings ist es, Sie zum Experten Ihrer biografisch bedingten inneren Prägungen (Schemata) zu machen, die sich in vielfältiger Weise negativ auf Ihre berufliche Potenzialentfaltung und die Verwirklichung Ihrer Karriereziele auswirken. Grund dafür ist, dass Schemata unsere Verhaltensweisen steuern, da sie direkten Einfluss auf unsere Emotionen haben. Handeln Sie beruflich oft anders, als Sie es eigentlich möchten, und belasten Sie häufig Ihre Emotionen, z.B. in Form von starker Wut, Angst oder einem schlechten Gewissen? Dann kann Ihnen ein berufsbezogenes emotionsfokussiertes Coaching helfen, alten Schemata die Macht zu nehmen.

Eine tiefere Auseinandersetzung mit der Materie der Schemata ist jedoch nicht nur hilfreich, um sich selbst besser zu verstehen und lenken zu lernen, sondern auch um Vorgesetzte, Mitarbeiter und Kollegen gezielter lesen und somit besser auf diese eingehen zu können. Dies reduziert u.a. die Konflikthäufigkeit, sodass konstruktiver zusammengearbeitet werden kann.

Sie interessieren sich für ein emotionsfokussiertes Business-Coaching? Dann vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch.

Emotionsfokussiertes Coaching
Dipl.-Psych. Felix Zegelman
Hauptstraße 25a | 65843 Sulzbach (Taunus)

☎ 06196 - 801 78 39
📠 06196 - 801 78 35
✉ info@changing-emotions.de
🌐 www.changing-emotions.de

Terminvergabe nach Vereinbarung

Aus Gründen der Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen stets die männliche Form gewählt, jedoch ist immer auch die weibliche Form gemeint.



CHANGING EMOTIONS®
Emotionsfokussiertes
Coaching

Entfalten Sie Ihr vollständiges Leistungspotenzial

Durch emotionsfokussiertes Business-Coaching zu nachhaltigerem beruflichen Erfolg gelangen



Ablauf des emotionsfokussierten Business-Coachings

Erstgespräch:

Der Coaching-Prozess beginnt mit einem Erstgespräch zum wechselseitigen Kennenlernen. Bei dieser ersten Coaching-Einheit werden die berufliche Problemstellung konkretisiert, die dadurch erzeugten negativen Konsequenzen für Ihren Erfolg aufgezeigt sowie die bereits bewussten Hindernisse bezüglich einer Veränderung definiert. Zudem erhalten Sie eine Einführung in die Leitgedanken des emotionsfokussierten Business-Coachings.

Klärungsphase:

In dieser Phase geht es darum, Ihre biografisch bedingten inneren Prägungen (Schemata) herauszuarbeiten, die sich heutzutage in störenden Verhaltensmustern manifestiert haben und Sie somit am Erreichen Ihrer beruflichen Ziele hindern. Unter anderem über Fragebögen erfolgt eine emotionale Standortbestimmung. Zudem findet in dieser Phase eine erste Erhöhung der Selbstaufmerksamkeit (Erkennen der eigenen Schemastruktur) durch den gezielten Einsatz von auf Sie abgestimmten Achtsamkeitsverfahren statt.

🕒 **Zeitlicher Aufwand:** 2 bis 3 Coaching-Einheiten

Veränderungsphase:

Im Mittelpunkt steht die konkrete Bearbeitung Ihrer Schemastrukturen durch gezielte, an Ihrer Problemstellung orientierte Situationsanalysen und individuelle Verhaltensexperimente. Zudem werden Ihnen in dieser Phase emotionsfokussierte Techniken vermittelt, die unter anderem Ihre Selbstberuhigungsfähigkeit erhöhen. Der Einsatz der Video-Tutorials und der mobilen Coaching-App bietet eine optimale technische Ergänzung.

🕒 **Zeitlicher Aufwand:** 5 bis 15 Coaching-Einheiten



Abschlussphase:

Am Ende steht die Abschlussanalyse und Festigung des Erreichten anhand konkreter und zukunftsgerichteter beruflicher Handlungsschritte. Zudem dient ein Abgleich mit den Fragebögen der Klärungsphase Ihrer finalen Veränderungsmessung.

🕒 **Zeitlicher Aufwand:** 1 bis 2 Coaching-Einheiten

Boosterphase (optional):

Auf eigenen Wunsch gibt es die Möglichkeit einer feineren Nachjustierung der Verhaltensmodifikationen mit mehrmonatigem oder jährlichem Abstand.

Legen Sie Ihre alten, lerngeschichtlich bedingten und emotionsbesetzten Verhaltensmuster ab, um Ihr volles Leistungspotenzial zu entfalten und Ihre beruflichen Ziele zu verwirklichen.

Bausteine des Business-Coachings

Den Kern des emotionsfokussierten Business-Coachings bilden **persönliche 1:1-Sitzungen**, die auf Wunsch auch online durchgeführt werden können. Diese dauern in der Regel 50 Minuten. Ich empfehle meinen Klientinnen und Klienten jedoch, sich auch zwischen den Sitzungen mit den Inhalten auseinanderzusetzen, da dies einen wichtigen Pfeiler der längerfristigen Veränderung darstellt. Hierzu werden konkrete berufsbezogene Aufgaben besprochen, die bis zur kommenden Coaching-Einheit umgesetzt werden sollen.

Zwischen den persönlichen 1:1-Sitzungen steht für meine Klienten die Möglichkeit offen, mich auch außerhalb der regulären Sprechzeiten über einen DSGVO-konformen **Messenger** zu kontaktieren. So besteht bei Bedarf ein kontinuierlicher Austausch, welcher der Veränderung zugutekommt.

Um die Zeit zwischen den Sitzungen optimal zu nutzen, bietet Ihnen das emotionsfokussierte Business-Coaching vielseitige technische Unterstützung an. So können meine Klienten sich täglich von meiner mobilen **Coaching-App** bei der Umsetzung ihrer Veränderungsvorhaben unterstützen lassen und zudem für sie relevante Inhalte in Form von **Video-Tutorials** selbstständig vertiefen.

Zur Verbesserung Ihrer kommunikativen Fertigkeiten erhalten Sie den von mir verfassten **Kommunikationsleitfaden**, der meinen Klienten alle relevanten Aspekte zielführender Kommunikation vermittelt.

Abgerundet wird das Angebot durch von mir gehaltene **Seminare**, die es Ihnen je nach Zielsetzung ermöglichen, die durch den Kommunikationsleitfaden vermittelten Fertigkeiten in der praktischen Anwendung zu üben oder allgemeine Inhalte Ihres emotionsfokussierten Coachings aufzufrischen.

